

La Direzione, il personale e i collaboratori di Cismondi Srl si impegnano all'osservanza dei principi del presente Codice Etico e Deontologico.

INTEGRITÀ

Cismondi Srl e i suoi collaboratori, interni ed esterni, sono tenuti a svolgere l'attività secondo criteri di obiettività, imparzialità e rigore professionale. Il personale, diretto e indiretto, deve mantenere comportamenti ispirati a serietà, onestà e rettitudine; in particolare, deve astenersi dall'accettare compensi dai Clienti al fine di non precludere il corretto svolgimento delle attività assegnate.

RISERVATEZZA

Cismondi Srl e i suoi collaboratori, interni ed esterni, non possono divulgare informazioni che riguardino attività e interessi dei Clienti, di cui siano venuti a conoscenza durante lo svolgimento degli incarichi, salvo i casi previsti dalle Leggi e dai regolamenti interni. Tali notizie sono coperte da segreto professionale e Cismondi Srl non può utilizzarle a vantaggio proprio o di terzi.

INDIPENDENZA

Cismondi Srl e i propri collaboratori devono essere professionalmente indipendenti dall'Organizzazione oggetto dello svolgimento dell'incarico e, durante l'attività, devono seguire criteri di valutazione obiettivi e coerenti con le procedure operative interne. Cismondi Srl sviluppa i propri servizi nei termini e nelle modalità contrattualmente definite e concordate, sia coi clienti sia coi collaboratori.

COMPETENZA

Il personale, interno ed esterno, di Cismondi Srl deve rifiutare incarichi per i quali non abbia le capacità professionali necessarie a garantire la massima efficacia nello svolgimento dell'attività assegnata. L'efficacia nella erogazione del servizio è garantita per mezzo di una preparazione professionale e culturale continua, con periodici e specifici interventi di aggiornamento e formazione.

TRASPARENZA

È obiettivo di Cismondi Srl comunicare chiaramente al Cliente tutti i contenuti e le modalità di fornitura e di realizzazione del servizio sia in fase contrattuale sia durante lo svolgimento dell'attività. Cismondi Srl si impegna inoltre ad attivarsi tempestivamente, in occasione di reclami, ricorsi o segnalazioni da parte di Clienti, collaboratori o altre parti interessate, al fine di fornire opportune risposte.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Cismondi Srl e i suoi collaboratori, interni ed esterni, adottano un approccio di tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione, attiva o passiva, diretta o indiretta.

È fatto divieto assoluto di offrire, richiedere, promettere o accettare denaro, omaggi, benefici, favori o altre utilità che possano anche solo potenzialmente influenzare l'imparzialità, l'autonomia di giudizio o l'integrità nello svolgimento delle attività professionali.

Ogni collaboratore è tenuto a segnalare tempestivamente alla Funzione per la prevenzione della corruzione eventuali comportamenti o richieste che possano configurare situazioni corruttive, nel rispetto delle procedure interne e degli obblighi di riservatezza.

Cismondi Srl si impegna inoltre a implementare misure organizzative e gestionali idonee a prevenire la corruzione, incluse attività periodiche di formazione, valutazione dei rischi e controllo interno.

PROMOZIONE

Cismondi Srl e i suoi collaboratori, interni ed esterni, sono tenuti a promuovere i principi del presente Codice Etico e Deontologico, oltre a diffondere la consapevolezza dei doveri e delle regole a esso associati.

Cuneo, 19 febbraio 2026

L'Amministratore Unico

Alan Cismondi

